

НЕМНОГО ИСТОРИИ...

Профсоюзная организация в нашем учреждении существует с момента открытия школы с 1957 года. На протяжении 66-ти лет существования организации профсоюзный комитет отстаивал и отстаивает интересы и права членов профсоюза. В настоящее время профсоюзная организация насчитывает в своих рядах 98 % от всего работающего коллектива школы. Коллектив дружный и сплочённый.

В нашей школе ПК организует большую работу по оздоровлению членов профсоюза: на заседаниях ПК рассматриваются вопросы оздоровления и улучшения физкультурной работы, например, прохождение ежегодного медицинского осмотра, вакцинация сотрудников, участие в добровольной диспансеризации и др.; оказывает содействие членам Профсоюза в получении путёвок на отдых и санаторное лечение.

Профсоюзная организация предоставляет для детей сотрудников льготные путёвки в детские лагеря. Информировует о новостях от территориальной профсоюзной организации. Оказывается материальная помощь, организуются праздничные мероприятия для сотрудников, поздравления с юбилеем, туристические поездки.

В разное время профсоюзом руководили И.А.Варякин, Э.Е.Егошина, К.Ф.Бабич, С.А.Долидзе, Т.В.Саваринова, Ю.В.Пишкин, И.Р.Фрайтах.

С 2007 года профсоюзную организацию МБОУ СОШ №9 возглавляет Подобедова Елена Юрьевна.

Профсоюзный комитет организует участие работников во многих акциях, пикетах, проводимых Профсоюзом. Профсоюзный комитет уделяет особо пристальное внимание защите прав сотрудников, соблюдению трудового законодательства, своевременному внесению дополнений и изменений в трудовой коллективный договор.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива ежегодно принимается **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.

- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

- Критерии распределения премиального фонда.

Сегодня в МБОУ действует разработанный администрацией и профкомом коллективный договор. Профком в обязательном порядке участвует в утверждении графика отпусков, в работе аттестационной комиссии, принимает участие в аттестации рабочих мест сотрудников. Администрация и профсоюзный комитет тесно сотрудничают друг с другом, а в выигрыше оказывается весь коллектив.